

第一金人壽保險股份有限公司 2025年責任投資暨盡職治理報告



於2016年起簽署「機構投資人盡職治理守則遵循聲明」

- 本公司落實企業社會責任理念，於2016年12月起簽署「機構投資人盡職治理守則遵循聲明」，同時在公司官網盡職治理專區公告遵循聲明。每年定期檢視並視實務狀況更新。
- 並定期揭露履行盡職治理之情形，包括「機構投資人盡職治理守則」遵循聲明、本「責任投資暨盡職治理」遵循報告、出席被投資公司股東會與投票情形及其他重大事項。

「機構投資人盡職治理守則」遵循聲明

第一金人壽保險股份有限公司(以下簡稱「本公司」)主要經營人身保險業務，係屬「機構投資人盡職治理守則」所規定機構投資人之「資產擁有者」，本公司聲明遵循「機構投資人盡職治理守則」，針對六項原則之遵循情形如下：

原則一 制定並揭露盡職治理政策

本公司提供客戶人身保障及退休規劃等保險商品，秉持「讓每一位民眾擁有充足保障」的保險理念，希望為每一位客戶提供更專業的商品與受尊榮的服務，追求企業的永續經營與企業責任，並以「增進公司、客戶及股東之長期價值並善盡機構投資人之責任」為營運目標。為達成此一目標，訂定本公司永續投資政策、投資管理政策、責任投資暨盡職治理作業要點等相關規範，據以管理執行，以善盡機構投資人之責任。其主要內容如下：

- (一) 業務簡介及對客戶或受益人之責任：本公司從事人身保險業，支持注重永續發展之企業，於投資選擇時將環境、社會與公司治理(ESG)等面向之風險與績效納入至投資評估流程，提升投資資產價值以增進本身、客戶及股東等利害關係人之長期利益為目標。
- (二) 盡職治理行動：本公司得依據投資目的、效益及對企業永續經營發展之影響性，決定盡職治理行動之方式、程度與頻率。本公司盡職治理行動之方式包含關注被投資公司 ESG 議題及風險、與經營階層對話與互動、參加股東會以及行使投票權等方式；藉此鼓勵被投資公司更加重視 ESG 以提升投資價值，並期盼為經濟及社會整體之良性發展盡一份心力。
- (三) 履行盡職治理情形之揭露方式與頻率：於本公司網站揭露履行盡職治理之情形，並且每年至少更新一次。

原則二 制定並揭露利益衝突管理政策

本公司實施利益衝突管理之目的，在於確保本公司負責人及全體員工均應基於客戶承諾與股東權益執行其業務，本公司遵循「金融控股公司法」、「保險業與利害關係

人從事放款以外之其他交易管理辦法」及本公司相關內部規範，以管控本公司人員於執行業務時，可能發生之利益衝突情況，相關管理政策如下：

(一) 利益衝突之態樣可能包含以下情形：

- 1、本公司或員工為其私利，而為對客戶或股東不利之交易或投資。
- 2、本公司或員工為特定客戶或股東之利益，而為對其他客戶、股東或利害關係人不利之交易或投資。
- (二) 本公司員工執行業務時應遵守「員工行為準則」、「公平待客原則政策」、「公司治理守則」及「國內股權投資人員利益衝突防範機制作業要點」等利益衝突有關之內部規範，要求員工應避免個人行為與本公司產生利益衝突。
- (三) 本公司利益衝突之管理方式包含落實教育宣導、資訊管控、權責分工、偵測監督控制等管控方式，極力避免產生利益衝突之情形。
- (四) 如發生重大利益衝突事件，有影響公司聲譽或財務健全之虞者，本公司將適時向客戶、股東或利害關係人彙總說明事件原委及處理方式。

原則三 持續關注被投資公司

為確保本公司取得充分且有效之資訊，以建立良好之投資決策基礎，本公司對於被投資公司之關注項目得包括但不限於相關新聞、財務表現、產業概況、經營策略、環境保護、社會責任與勞工權益及公司治理等議題，並以環境、社會、公司治理議題資訊，關注、分析與評估被投資公司之相關風險與機會，瞭解被投資公司之永續發展策略，若被投資公司違反 ESG 議題且受重大裁罰未改善者，並有投資風險之疑慮時，將逐步退出該公司之投資。

原則四 適當與被投資公司對話及互動

本公司透過與被投資公司適當之對話及互動，以進一步瞭解與溝通被投資公司對產業所面臨之風險與策略，並致力與被投資公司在長期價值創造上取得一定共識。本公司透過電話會議、面會、參與法人說明會等方式與被投資公司溝通，當被投資公司在特定議題上有重大違反公司治理原則或損害本公司客戶及股東長期價值之虞時，本公司將盡可能向被投資公司詢問處理情形，且不排除於必要時聯合其他投資人共同表達訴求，或參與

相關倡議組織，共同擴大及發揮機構投資人影響力。

原則五 建立並揭露明確投資政策與揭露投資情形

- (一) 本公司為客戶及股東最大利益考量，皆依保險法及相關法令行使投票權前均審慎評估各議案，且並非絕對支持經營階層所提出之議案。
- (二) 本公司投票政策如下：
 - 1、考慮國內上市櫃公司股票股東會集中特定時段召開，為充分表達對被投資公司股東會議案之意見，並降低作業時間對投資之限制及克服實際參與投票人員不足之情形，本公司行使表決權以電子投票方式為主，採書面或指定代表人出席股東會為輔。
 - 2、為尊重被投資公司之經營專業並促進其有效發展，對於經營階層所提出之議案原則表示支持，但仍將審慎評估各議案對本公司之影響，並非絕對支持經營階層所提出之議案，對於有礙被投資公司永續發展等違反公司治理之議案(如財務不實、重罰財務不實等)、對環境或社會具負面影響之議案(如污染環境、違反人權、剝奪勞工權益等)，原則上不予支持。
 - 3、遵循保險法及相關法令選擇，本公司於出席國內被投資公司股東會前，將行使表決權之評估分析作業作成說明，並於股東會後，將行使表決權之書面紀錄提報董事會。
 - 4、依保險法第一百四十六條之一第三項第一款、第二款之規定，本公司不得行使對被投資公司董事、監察人選舉之表決權，且不得以保險業或其代表人擔任被投資公司董事、監察人。
 - 5、考慮成本效益、經濟及地理因素，本公司所持有之國內被投資公司股份未達一千股者，及國外被投資公司召開之股東會，得不自出席或不行使投票權。
- (三) 本公司將妥善記錄與分析上述政策所履行投票權之情形，每年彙總各類議案所投贊成、反對及棄權之統計情形，並揭露於本公司網站。

原則六 定期揭露履行盡職治理之情形

本公司將定期於本公司網站 (<https://www.firstlife.com.tw>) 揭露履行盡職治理之情形，包

括本遵循聲明及無法遵循部分原則之解釋，出席被投資公司股東會與投票情形及其他重大事項。

簽署人 第一金人壽保險股份有限公司
西元 2016 年 12 月 06 日 簽署
西元 2022 年 09 月 27 日 更新



認識第一金人壽

美好未來，為您啟程

第一金人壽以穩健創新的經營模式，透過遍佈全國的服務網絡，在保險市場中屢創佳績。秉持「讓每一位民眾擁有充足保障」的保險理念，將人們對財富與心靈富足的追求，落實成一份完整的理財藍圖。

- 第一金人壽成立於2008年，隸屬於第一金控，透過第一銀行遍佈全國的分行，提供廣大客戶群人身保障及退休規劃等保險商品。
- 秉持「讓每一位民眾擁有充足保障」的保險理念，我們希望為每一位客戶提供更專業的商品與受尊崇的服務，並以「增進公司、客戶及股東之長期價值並善盡機構投資人之責任」為營運目標，其背後包含了追求企業的永續經營與社會責任。
- 積極帶動國內保險市場轉型，強化保障型商品的銷售，幫助每一位民眾擁有充足的人身保障，最終將人們對財富與心靈富足的追求，落實成一份完整的理財藍圖。

善盡資產擁有人責任，增進資金提供者及公司本身之長期價值

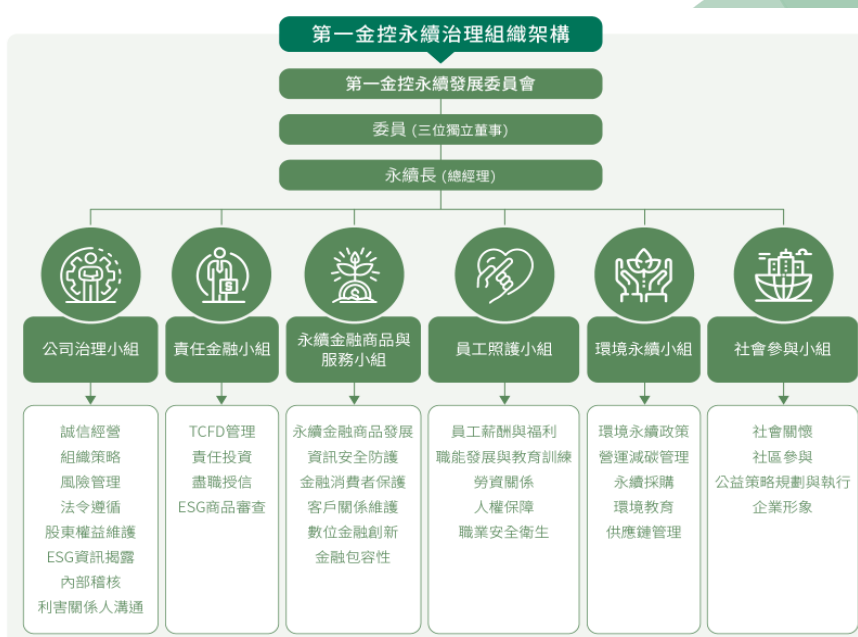
- 第一金人壽保險股份有限公司(以下簡稱「本公司」)主要經營人身保險業務，本公司提供客戶人身保障及退休規劃等保險商品；係屬「機構投資人盡職治理守則」所規定機構投資人中之「資產擁有人」。
- 本公司自有資金投資以固定收益商品為主，股權商品為輔，主要資產類別及資產區域配置如下所示：

自有資金資產配置與區域配置概況(2025/12)

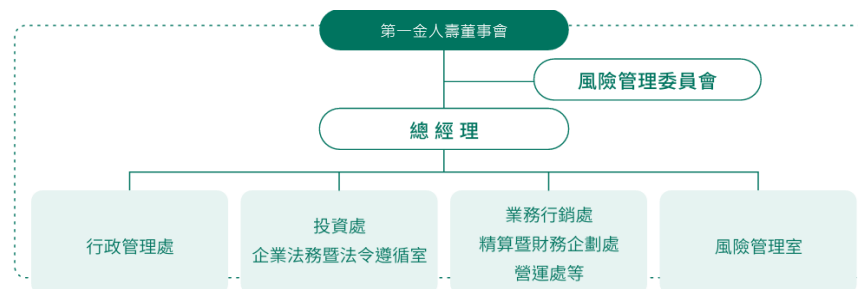


2025治理架構強化

- ✓ 2025年母公司第一金控將永續發展委員會提升為董事會功能性委員會，並由3位獨立董事擔任委員，金控總經理擔任永續長，子公司總經理為列席人員。
- ✓ 永續發展委員會各小組每年擬訂短中長期ESG目標及執行方案草案及子公司年度ESG考核基礎項目，按季召開小組會議以追蹤檢討各項年度目標及執行方案之達成情形。
- ✓ 子公司年度績效考評納入ESG績效指標，確保盡職治理納入公司(投資)決策。
- ✓ 第一金人壽2025年持續達成年度永續投資ESG目標。



各小組每年擬訂短中長期ESG目標及執行方案草案及子公司年度ESG考核基礎項目



每季追蹤目標達成情形

若未達目標則進行檢討改善

集團同心齊力 永續治理績效

- ✓九度入選S&P Global永續年鑑成員，全球銀行業排名Top 5%
- ✓連續八年道瓊永續性指數 (DJSI)「世界指數」及連續十年「新興市場指數」成分股
- ✓四度獲MSCI ESG Ratings銀行類最高AAA評等
- ✓獲CDP問卷氣候變遷、水安全及森林議題獲「A List」3A領導等級
- ✓人壽子公司獲金管會「保險業配合政策推動各項業務」-《六大核心及公共建設投資競賽-專案投資組》獎
- ✓人壽子公司2025榮獲台灣永續能源研究基金會第五屆台灣永續投資獎-「機構影響力類-績優獎」
- ✓人壽子公司連續30度蟬聯「提高國人保險保障方案」績效優良保險公司

永續金融先行者聯盟

本公司積極參與母公司第一金控ESG相關作為，並偕同母公司加入「永續金融先行者聯盟」，積極與被投資對象議合，促請其減碳轉型與持續推動永續發展進程。

2025 年度各單位投入人力、時數與主要執行內容

01

投資前台部門

至少 8 人

投資案 / ESG 風險評估、股東會議案評估與投票執行、關注被投資公司 ESG 資訊、溝通議合、洗錢與資恐查詢防制

02

投資管理部

至少 5 人

投資標的洗錢與資恐防制作業、盡職治理報告製作與資訊揭露、協助執行 ESG / 氣候風險相關業務

03

其他相關部門與高階主管

至少 5 人

盡職治理事項督導與協助、洗錢與資恐 / 利害關係人系統維護、官網資訊更新、TCFD 報告書編製

04

工作小組窗口

至少 5 人

參與金控企業永續發展委員會相關工作小組會議/協調各部門進行盡職治理相關作業

本公司盡心執行盡職治理投資，2025年累計所投入之人力資源超逾2600+小時

2025 年度各單位投入人力、時數與主要執行內容

411

人次

全員參與氣候變遷
或 ESG 教育訓練

577

小時

2025年累計訓練時數

20+

人

2025年辦理永續金融考試獎勵活動
活動取得證照人數

教育訓練課程名稱

- 2025 年永續金融及淨零碳排教育訓練課程
- 永續講堂-永續與自然相關財務資訊揭露(TNFD)
- 公司治理講座(永續篇)-氣候變遷等環境問題與因應對策
- ESG下保險業的法遵議題(114年)
- 永續金融
- 好好吃・救地球-環保講座
- ESG下保險業的法遵議題(114年)
- 公司治理專題講座(114年第十六期)-永續風險管理與治理
- 公司治理專題講座(114年第十四期)-金融保險業永續發展暨公司治理國際趨勢
- 永續資訊編製與申報實務研習班」等課程

持續將 ESG 精神深化為公司 DNA，從教育訓練到投資體系全面落實永續發展。

依循法令規範建立完整盡職治理制度，並落實於日常投資決策

1

依據主管機關相關法令要求，訂定本公司永續投資政策、責任投資暨盡職治理作業要點、投資管理政策、內部控制制度、國內股權投資人員利益衝突防範機制作業要點等相關規範，據以管理執行，以善盡機構投資人之責任。

2

盡職治理行動：本公司得依據投資目的、效益及對企業永續經營發展之影響性，決定盡職治理行動之方式、程度與頻率。本公司盡職治理行動之方式包含關注被投資公司ESG議題及風險、與經營階層對話與互動、參加股東會以及行使投票權等方式；藉此鼓勵被投資公司更加重視ESG以提升投資價值，並期盼為經濟及社會整體之良性發展盡一份心力。

3

本公司支持注重永續發展之企業，參考聯合國《責任投資原則》（ Principles for Responsible Investment, PRI ），將環境(Environmental)、社會(Social)與公司治理(Governance)之責任投資原則納入投資業務之發展策略，並於投資選擇時評估被投資公司是否善盡環境保護、企業誠信及社會責任，將ESG等面向(含氣候相關風險)之風險與績效納入投資評估流程，藉此慎選投資標的以提升投資資產價值，進而增進客戶及股東之長期利益。

依循法令規範建立完整盡職治理制度，並落實於日常投資決策

4

本公司於投資前評估被投資公司(包含但不限於國內外股票及信用債券)之ESG落實程度表現，用以呈現因ESG落實程度衍生之投資風險，投資後應依各部位風險等級狀態定期更新檢視。被投資公司屬高汙染產業或敏感性產業(如：生物多樣性、氣候變遷、能源使用、採礦業、林業、農業、汽油及天然氣等)，若有重大負面訊息且經披露並查證屬實者，應了解並評估其環境保護情形，必要時調整投資部位及策略。

5

本公司基於責任投資原則，積極投資具永續價值之標的，如綠色債券、永續發展債券。禁止投資具爭議性國家、產業或標的，如屬重大違反人權或遭制裁之國家、負面表列產業(色情、軍火武器與菸草產業)，或經集團內所認定之違反企業社會責任企業「不可投資名單」之標的，並減少或禁止投資涉煤及非典型油氣產業。

投資前以「評估風險、篩選標的」為核心，採正面表列（綠色債券等永續標的）與負面清單（爭議國家、產業、不可投資名單）雙軌並行，並針對高汙染與敏感性產業進行特別檢視，以落實責任投資原則。

投資後持續關注到必要時議合，並於違反ESG且未改善時逐步退場

A 持續關注

B 溝通議合

C 必要時逐步退場

A

持續關注被投資公司之相關新聞、財務表現、產業概況、經營策略、環境保護、社會責任與勞工權益及公司治理等議題。

B

適當與被投資公司對話及互動，以進一步瞭解與溝通被投資公司對產業所面臨之風險及策略。本公司透過電話會議、面會、參加法人說明會或發放問卷等方式與被投資公司溝通。

C

基於公司治理與市場風險考量，若被投資公司因違反ESG議題且受重大裁罰未改善者，併有投資風險之疑慮時，逐步退出對該公司之投資，以增進公司、客戶及股東之長期利益。

2025年經參考集團內相關資料與市場訊息，未發現投資標的之發行人有違反善盡環境保護、企業誠信及社會責任之情事，符合盡職治理政策所規範。



正面名單

基於責任投資原則，積極投資具永續價值之標的，如綠色債券、永續發展債券等主題投資



盡職治理

每年定期揭露股東會履行投票情形並持續關注被投資公司之ESG相關議題，並定期於本公司網站揭露履行盡職治理之情形。



負面查證

屬高汙染或敏感性產業者，若有重大負面訊息應了解，必要時調整部位或策略。



負面名單

禁止投資爭議性國家、產業或標的，或經集團認定之違反企業社會責任企業「不可投資名單」之標的。



ESG 評估

投資前後檢視投資標的公司是否適當揭露其關於ESG 議題之資訊，或參考外部專業機構之ESG評估分析，以作為投資決策參考。



脫碳淨零承諾

應遵循法令及集團政策，落實減少或禁止投資涉煤及非典型油氣產業之脫碳承諾，以符合我國政府2050年淨零排放目標。

投資前評估篩選加投資後參與，創造正向循環

投資篩選

- **正面名單**：基於責任投資原則，積極投資具永續價值之標的
- **負面名單**：禁止投資具爭議性國家、產業或標的，或經集團內所認定之違反企業社會責任企業「不可投資名單」之標的
- **針對高汙染、敏感性產業之ESG議題評估**

投資決定

- 選股名單決策會議
- 評估被投資企業ESG落實程度以評定ESG風險等級
- 考量投資標的之碳排數據
- 投資交易審核

定期檢視

- **持續關注**被投資公司之ESG相關議題，了解是否有發生對於治理、環境、社會面等重大負面衝擊之情事
- **定期更新**評估被投資公司ESG風險等級，若ESG風險等級提升將提高檢視頻率
- 每年定期揭露股東會**履行投票情形與議合情形**

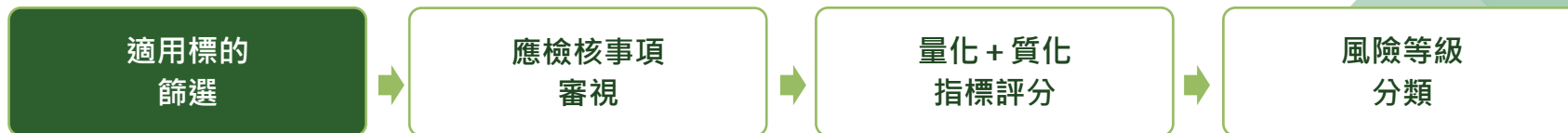
碳排盤查

- 依照PCAF所建議方法學，**每年年底計算股債投資組合所產生的範疇三投資碳排**
- 評估投資行動是否符合減碳目標
- 檢視結果若偏離減碳路徑，投資經理人須提出改善計畫並相應調整投資組合

調整

- **適當與被投資公司對話及互動**，針對所關注議題進行深入瞭解及表達意見，以強化公司治理，並作為投資決策之參考依據
- 若被投資公司違反ESG議題且受重大裁罰未改善，並有投資風險之疑慮時，將逐步退出對該公司之投資

將具財務重大性之ESG風險納入投資評估，逐案填製風險等級評估表



投資標的如屬國內外股票及信用債券，投資前需就應檢核事項及量化、質化指標進行評估，填製ESG風險等級評估表。

機會

ESG永續投資商機

- 透過落實責任投資及ESG風險評估，辨識客戶ESG風險並進行篩選，有助於降低投資風險、提高收益，並維護資產品質。
- 藉由配合ESG或政府所支持之相關政策，獲取永續投資商機。

+

風險

ESG風險趨避

- 由於投資人日漸重視永續經營議題，尚未落實相關制度，恐難獲得投資人認同，一旦遭列入違反社會責任之不可投資名單，恐進一步增加營運損失風險。
- 被投資標的若未符合ESG相關規範可能將減損其投資價值，進而增加投資風險。

將具財務重大性之ESG風險納入投資評估，逐案填製風險等級評估表



禁止投資具爭議性國家、產業或標的



如屬重大違反人權或遭制裁之國家、負面表列產業（色情、軍火武器與菸草產業），或經集團內所認定之違反企業社會責任企業「不可投資名單」之標的。

考量氣候變遷風險，排除高碳排敏感性產業



另考量氣候變遷風險，自有資金投資氣候敏感性產業應排除投資標的公司業務營收來自於煤礦開採、燃煤發電或煤炭基礎建設逾25%之企業，及非典型油氣公司與其上下游產業鏈，惟若符合例外條件者不在此限。

納入生物多樣性評估



維護多樣化自然環境，辦理投資業務應關注是否涉及環境敏感性議題。

ESG風險等級評估流程

將具財務重大性之ESG風險納入投資評估，逐案填製風險等級評估表



量化指標

三大國際量化指標 考量重大性ESG風險因子

- Bloomberg ESG Disclosure Score：檢視被投資公司ESG資訊揭露完整度
- MSCI ESG Rating：參考國際主流ESG評等機構之綜合評級結果
- Sustainalytics ESG Risk Score：衡量企業未受控之ESG風險暴露程度

+

質化指標

質化重大議題檢核

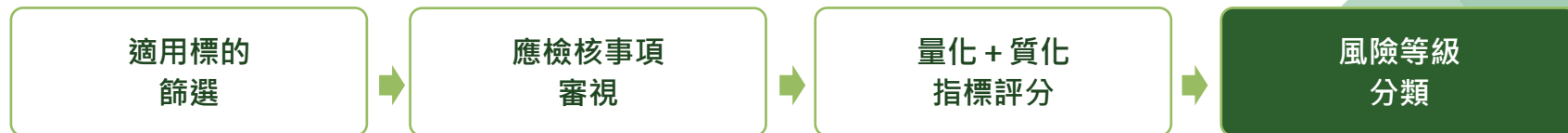
- 是否有涉及重大ESG議題，且是否有相關改善作為

永續揭露透明度

- 該公司是否有公開揭露其企業社會責任或ESG執行情形

ESG風險等級評估流程

評估被投資公司之ESG落實程度表現，以衡量因ESG議題所衍生之投資風險表



低風險

代表該公司 ESG 相關作為表現良好，也經外部機構評估認可，評估該公司因 ESG 議題所衍生之投資風險較低。

中風險

意謂該公司 ESG 相關作為仍有不足之處、公開資訊揭露不完整，或歸屬於高汙染、高耗能產業或坐落於環境敏感區域，投資後檢視頻率將提高。

高風險

代表該公司對 ESG 議題部分項目有重大疑慮、風險未受控、公開資訊嚴重不足，或發生重大負面事件未見改善，原則上應避免投資，如有特殊原因則應另行簽准。

截至2025年底，所有股債投資部位經檢視後僅2家為中風險等級，其餘部位皆為低風險等級。庫存部位也都完成每年至少一次ESG風險等級定期檢視。

2025年積極擴大綠色債券、ESG主題投資，並榮獲政府六大核心獎項肯定

綠色債券投資

+9%

年度成長

2025年投資規模較前一年度成長9%，順利達成年度目標。2026年持續設定9%成長目標，深化綠色金融布局。

ESG主題投資

+55%

部位規模成長

參考SDG3健康與福祉，2025年自有資金擴大投資生技製藥領域，相關部位規模較2024年大幅成長55%。



PCAFA碳盤查機制

- ▶ 依PCAFA方法學，每年年底開始進行股債投資組合範疇三碳盤查作業，並配合金控進行確信。
- ▶ 盤查結果偏離減碳路徑時，投資經理人須提出改善計畫並調整投資組合

2025投融資碳足跡
(與2024年持平)

1.8

公噸/百萬元

2025股權投資碳足跡
(↓ from 1.1) (2024)

1.0

公噸/百萬元



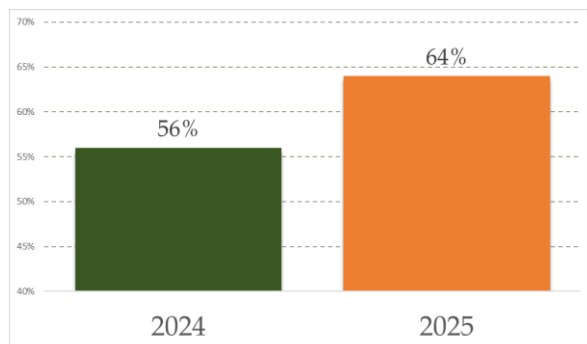
六大核心投資 獲獎

2025年再度榮獲金管會頒發「114年度六大核心及公共建設投資競賽 - 專案投資組」獎項，彰顯長期社會責任。

投資組合ESG評級分佈狀況

MSCI ESG Rating

Leader 級別 (AA / AAA) 比重



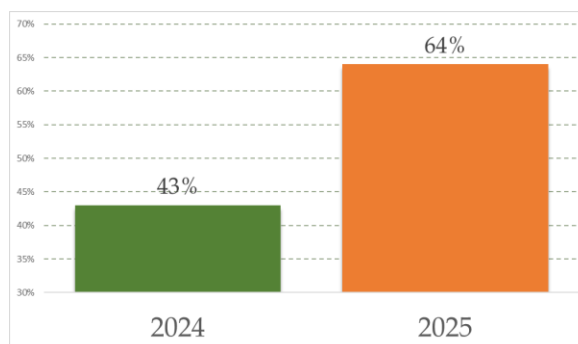
56% → 64%

持續提升 ✓

▲ +8%

Sustainalytics 風險評級

低風險 (0-20) 比重



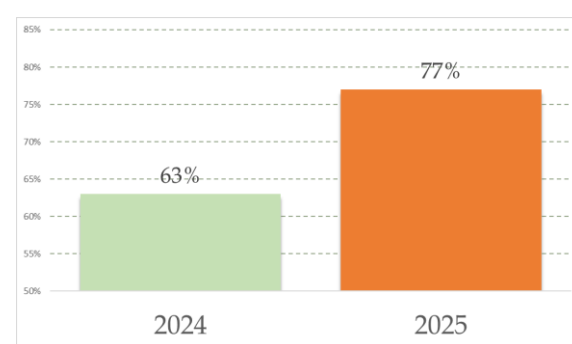
43% → 64%

持續提升 ✓

▲ +21%

國內股票 / 公司治理指數

公司治理100 & 台灣永續指數成分股



63% → 77%

持續提升 ✓

▲ +14%

投資組合ESG評等指標全面提升，顯示投資組合持續集中於優質永續標的。

以善良管理與忠實義務為核心，落實客戶及股東利益優先原則

目的

本公司實施利益衝突管理之目的，在於確保本公司負責人及全體員工均應基於客戶或受益人之利益執行業務，並落實公司內部健全管理。

參考之內外部規範

外部：保險法/金控法 /保險業資產管理自律規範/金融服務業公平待客原則

內部(母公司金控)：第一金控員工行為準則/第一金控董監事及經理人行為準則

政策內容

執行業務時應秉持善良管理與忠實義務，包含客戶及股東利益優先、利益衝突避免、禁止不當得利與公平處理等原則，以及遵守本公司「員工行為規範」、「公平待客原則政策」、「公司治理守則」及「國內股權投資人員利益衝突防範機制作業要點」等利益衝突相關管理規範。本公司亦透過不定時的教育訓練，使全體員工其瞭解並遵守相關規定。

利益衝突主要態樣

依利益衝突對象區分五大類型，逐一明訂具體態樣以利辨識與防範

利益衝突對象	主要利益衝突態樣	範例	本公司相關管理措施
公司與客戶間	未依公平待客原則，導致客戶提出申訴或發生金融消費爭議。	保戶對於理賠結果提出申訴。	訂有「公平待客原則政策」，並落實員工教育訓練，確保金融消費者保護相關法規之遵循，從而達成本公司之健全誠信經營。
公司與員工間	員工利用職務獲取公司未公開之機密，以為自己或第三人獲取不法之利益。 本公司或員工為特定客戶或股東之利益，而為對其他客戶、股東或利害關係人不利之交易或投資。	員工未經公司同意，私下兼職。 員工利用職務上關係，從事股票等投資行為。	訂有「人事管理規則」並依循「第一金控員工行為準則」防止利益衝突。為防範國內股權商品相關投資人員以職務上所知悉公司從事國內股權商品投資之消息，為自己或他人從事國內股權商品交易，本公司訂有國內股權投資人員利益衝突防範機制作業要點。
員工與客戶間	招攬人員為達成業績目標致有損客戶權益。	招攬人員為獲取佣金而有不當銷售之行為。	本公司依與往來合作通路之「保險業與保險代理人合約」約定，定期進行通路代理業務績效考核；及依「通路暨業務員品質管理辦法」，定期檢核與往來合作通路是否有違反「業務人員獎懲辦法」，並訂有「法令遵循手冊」及「內部控制制度」，執行查核評估作業，確實檢視相關遵循作業之實效性。
公司與其他被投資公司間	公司決策者與被投資公司間利益衝突。	公司董事對自身有利害關係的議案，未行迴避仍參與表決。	董事會成員及經理人皆需簽署「第一金控董監事及經理人行為準則」，內容包含防止利益衝突、忠實義務、避免圖利或不當利益輸送、禁止內線交易等規範，使本公司經理人均確實瞭解相關法令規範並據以遵循。
公司與關係企業間	利害關係人之利益衝突。	與關係企業間之交易，有潛在利益衝突之可能。	本公司與關係企業間之往來，悉依「第一金人壽保險股份有限公司利害關係人放款及放款以外之其他交易政策」及「第一金人壽保險股份有限公司利害關係人放款及放款以外之其他交易董事會核決處理準則」之規定辦理，禁止非常規交易或利益輸送之情事。

透過不同面向之管控方式，來避免利益衝突情事之發生

本公司針對上述五大類利益衝突態樣分別訂定對應之防範機制，並透過內部控制制度與不定時教育訓練，確保全體員工正確辨識並主動迴避相關情事。

教育宣導

辦理法令宣導及教育訓練

偵測監督

執行自行查核與稽核單位抽查

規章辦法

訂定完整作業要點與行為準則

資訊控管

落實系統權限與網路傳輸阻隔

規章辦法

- ✓ 國內股權投資人員利益衝突防範機制作業要點
- ✓ 員工行為準則
- ✓ 公平待客原則政策
- ✓ 公司治理守則
- ✓ 利害關係人放款及放款以外之其他交易政策

教育宣導

辦理定期與不定期法令宣導或教育訓練，讓員工了解法規與內規相關規範，提升對利益衝突防範之認知

資訊控管

- ✓ 投資系統權限設定
- ✓ 網際網路/電子郵件監控或阻隔
- ✓ 洗錢資恐查詢系統/利害關係人查詢系統管控

偵測監督控管機制

- ✓ 自行查核作業
- ✓ 稽核單位查核
- ✓ 國內股權人員利益衝突防範機制抽查作業

國內股權商品投資相關人員應盡忠實誠信原則，不得有下列行為

- 1 以職務上所知悉之消息洩漏予他人或從事國內股權商品買賣之交易活動。
- 2 以公司可運用資金買賣國內股權商品時，為自己或他人之利益買入或賣出，或無正當理由，與公司為相對委託之交易。
- 3 於公開場所或傳播媒體，對個別國內股權商品之買賣進行推介，或對個別國內股權商品未來之價位作研判預測。
- 4 其他影響公司之權益或經營之行為。

本公司相關人員皆遵守交易前核准、交易後申報、交易室門禁暨資訊及通訊設備使用管理等規定，並採取不定期抽查方式來驗證，以避免其個人投資行為與公司產生利益衝突，於2025年無發生重大利益衝突事件。目前所採取防範利益衝突方式應具有效性。

透過適當之對話及互動，致力與被投資公司在長期價值創造上取得一定共識



互動方式如下

本公司透過電話會議、面會、視訊會議、參與法人說明會或研討會等方式與被投資公司溝通。必要時派員參與股東常會或重大之股東臨時會等方式進行溝通。

電話會議 | 面對面會談 | 視訊會議 | 法人說明會 / 研討會 | 股東常會 / 臨時會出席



重大違反治理原則之處理

當被投資公司在特定議題上有重大違反公司治理原則或損及本公司客戶及股東長期價值之虞時，本公司將盡可能向被投資公司詢問處理情形，且不排除於必要時聯合其他投資人共同表達訴求。



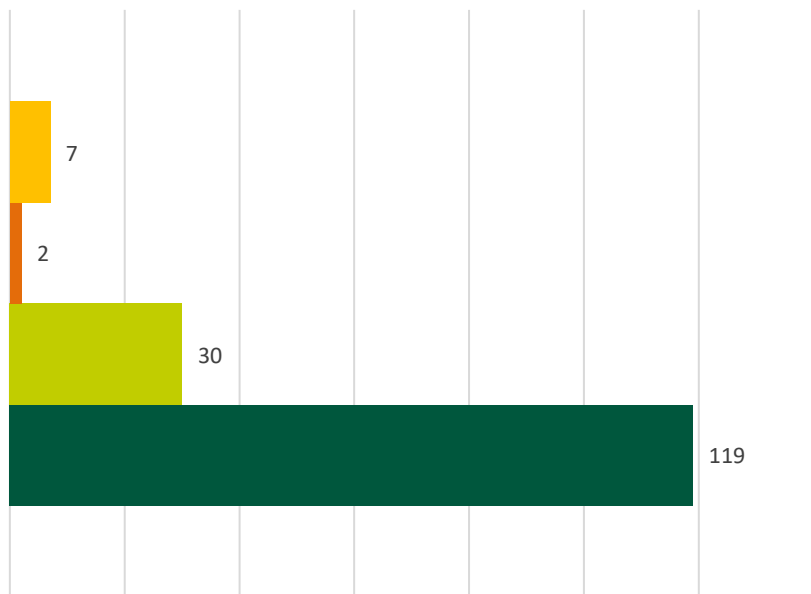
與其他機構投資人合作

本公司於必要時，得與其他機構投資人共同合作，以維護保戶或受益人之權益，並提升被投資公司的永續發展。亦得針對特定環境、社會、公司治理(ESG)議題參與相關倡議組織，共同擴大及發揮機構投資人之影響力。

透過適當之對話及互動，致力與被投資公司在長期價值創造上取得一定共識

【盡職治理履行情形統計】

2025年度	家次
ESG評估報告	119
法說會/郵件/問卷溝通	30
ESG議合會議	2
股東會發言	7



■ 股東會發言 ■ ESG議合會議 ■ 法說會/郵件/問卷溝通 ■ ESG評估報告

議合行動雙方溝通位階

第一金人壽

17%

高階主管(協理以上)

83%

投資經理人

被投資公司

19%

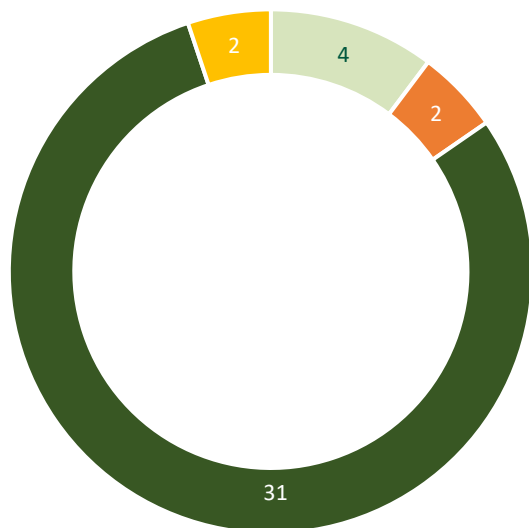
經營階層

81%

IR團隊/發言人

依ESG面向分類

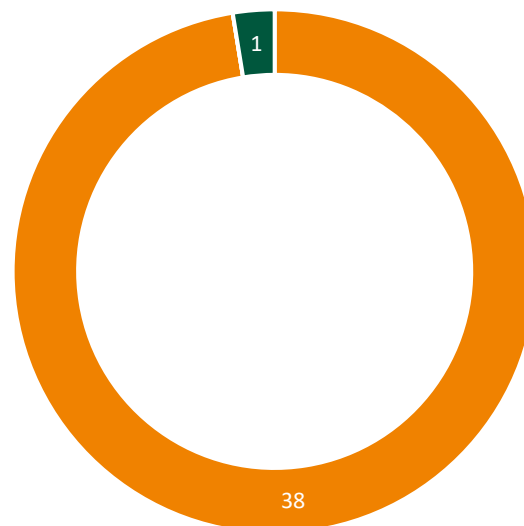
2025年度	家次	議合比率(%)
(E)環境議題	4	10.3%
(S)社會議題	2	5.1%
(G)治理議題	31	79.5%
ESG交疊議題	2	5.1%



■ (E)環境議題 ■ (S)社會議題
■ (G)治理議題 ■ ESG交疊議題

ESG議合結果

2025年度	家次	比率(%)
議合成功結案	38	97.4%
議合限制性結案	0	0.0%
議合進行中	0	0.0%
持續監控	1	2.6%



■ 議合成功結案 ■ 持續監控

第一金人壽 2025股東行動：議合實例-1

2025年提升議合強度與頻率，提升永續影響力

聯合議合

H公司 資產類別：股票

議合背景

H公司身為全球電子代工巨擘與台灣市值前五大企業，其 ESG 表現有其重要性與影響性，故本公司聯合金融同業對H公司進行聯合議合。議合主題包括溫室氣體、供應商管理與員工福祉及永續經濟活動等面向。

議合過程摘要

本公司透過參與H公司的ESG議合會議進行聯合議合，透過此次雙向溝通，了解公司在ESG的努力與結果，該公司表示近年已完成多項永續目標，綠電使用率已逾6成，可望提前達成階段目標，另持續擴大碳盤查統計，並成立綠能基金，協助供應鏈進行低碳轉型與取得再生能源協助。公司治理董事會獨立性、多元化進一步提升，女性董事比例已達三分之一，推動輪值 CEO 制度，持續強化企業內部與高階領導階層的多元治理。另關於永續經濟活動董資訊揭露方面，將會配合主管機關要求，會逐步擴大揭露。

後續追蹤計畫與影響

H公司除大力推動供應鏈廠商ESG作為，並積極與社會及機構投資人進行說明，本公司將持續關注該公司訊息，並依ESG評估流程定期進行投後管理。

本次議合對各利害關係人影響

公司：聯合議合促使H公司將外在 ESG 壓力，轉化為公司內部提升經營韌性與市場地位的催化劑。

股東/投資人：H公司的 ESG積極作為，將有助於提升該屋公司長期投資價值與財務韌性。

員工：H公司身為全球電子代工龍頭企業之一，在永續議合的催化下，有助於增進勞工權益與公司育才作為。

對未來投資決策影響：

H公司近期積極推動ESG相關策略，並帶領整體供應鏈走向正面循環，本次議合有助於讓投資人更加了解H公司作為，提升持股信心。

本次議合
符合議合目標

第一金人壽 2025股東行動：議合實例-2

2025年提升議合強度與頻率，提升永續影響力

工安事件

C公司 資產類別：債券

議合原因

本公司持有C公司的債券部位，C公司之子公司於2025年7月大規模火災。除造成重大財務損失外，亦造成附近環境、社區以及員工造成影響，故本公司獲悉訊息後即開始評估進行議合行為。

議合過程摘要

本公司透過該公司官網所列之投資關係人聯繫方式，採電子郵件方式向該公司表達對此工安事件的關切並希望敦促做好改善計畫，以重建利害關係人信心，最終順利完成議合，該公司回覆摘要說明事件起因、影響金額、後續供應鏈穩定計畫、改善措施及風險控管計畫。並表示會針對環境復原與員工協助兩大核心項目進行補救措施。環境面向包括攔截滅火廢水並委外專業處置、減噪優化抽水作業以及配合空氣品質監測；員工協助方案則在停工調查期間提供全薪支付與生活支持，並會確保與在地社區的透明溝通與關係修復。

後續追蹤計畫與影響

對於該公司積極回應及處理議合結果，本公司將議合狀態由積極交涉轉入定期追蹤，後續將依本公司ESG評估流程定期進行投後管理。

本次議合對各利害關係人影響

公司：讓C公司了解機構投資人對於工安議題的重視，敦促其積極應對。

股東/投資人：C公司的積極回應與後續的透明處置，讓股東可以更加掌握C公司態度與影響情況，以利評估調整投資策略。

員工：該公司提供員工協助方案，提供全薪支付與經濟援助，以降低對員工生活影響。

對未來投資決策影響：

C公司積極改善補救此大型工安事件，積極回應各利害關係人，本公司評估未明顯違反ESG規範，經評估後維持既有部位，亦持續關注該公司改善情形。

本次議合
符合議合目標

敦促3家高碳排企業重視減碳及生物多樣性

高碳排企業議合

本公司與母公司第一金控為國內永續金融先行者聯盟成員，自2022年起針對國內主要投融資部位中屬高碳排者擇定半數以上企業實施聯合議合，促使議合對象訂定2050淨零排放目標。

本次議合重點：

- ✓ 設定減碳目標及減碳路徑
- ✓ 第三方機構確信/查證
- ✓ 敦促發布TNFD報告書與鼓勵參與減緩氣候變遷之倡議與行動

議合後行動

根據歷年問卷回饋，發現P公司開始逐步規劃發布TNFD報告書，較前一年有所進展，將持續觀察該公司相關政策動向，必要時再進行議合。

議合進度	家數	占總資產規模	占國內投融資部位碳排
第一階段，向被投資公司提出議合議題	3	2.09%	87%
第二階段，被投資公司承認該議合議題存在	3	2.09%	87%
第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略	3	2.09%	87%
第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標	2	1.84%	64%

■ 2025年選定投資部位碳排為前60%之以下3家企業議合，其回覆成果：

第一金人壽2025氣候變遷問卷摘要		P公司	C公司	S公司
產業類別		國內能源業	國內原物料業	國內科技業
資產類別		債券	債券	股/債
1	貴公司是否已設定2050年或期程更早的減碳目標？	是	是	是
2	貴公司是否已就減碳目標之達成情形由外部第三方機構進行確信/查證？	否	是	是
3	貴公司是否有規劃發布自然相關財務揭露(TNFD)報告書？	是	是	是
4	貴公司計畫何時發布TNFD報告書？	2028年	已發布	已發布
5	貴公司是否有參與或響應減緩氣候變遷的相關倡議(如CDP、RE100、EP100、EV100等)？	否	是	是
6	貴公司是否設有減緩氣候變遷之專責或獨立的委員會或機構？	是	是	是
7	貴公司是否有將管理階層的薪酬與氣候變遷管理績效進行連結？	是	是	是
8	本公司議合單位	投資處/ 經理人	投資處/ 經理人	投資處/ 經理人
9	被投資公司議合單位	企劃處	永續辦公室	IR部門

客戶及股東最大利益優先，並非絕對支持經營階層所提出之議案

主要投票政策

原則上本公司將採行電子、書面或親自出席等方式，出席國內被投資公司股東會。考量國內上市櫃公司股東會集中於特定時段召開，為充分表達對被投資公司股東會議案之意見，並降低作業時間對投票之限制及克服實際參與投票人員不足之情形，本公司行使表決權以電子投票方式為主，採書面或指派代表人出席股東會為輔。

- 股東會多集中於6月旺季召開，親自出席易受時間衝突限制，電子投票可確保每一項議案都被充分評估與行使。

行使門檻

考量成本效益、經濟及地理因素，本公司所持有之國內被投資公司股份未達一千股者，以及國外被投資公司召開之股東會，得不親自出席或不行使投票權。

- 國內被投資公司持股未達1,000股：得不親自出席或不行使投票權，以合理控管作業成本
- 國外被投資公司召開之股東會：綜合考量地理距離與經濟效益後彈性處理

本公司由內部研究團隊負責辦理相關議案評估，未使用代理研究和代理投票服務。

行使投票權前，均審慎評估各項議案，且並非絕對支持經營階層所提出之議案，確保決策獨立、透明並可追溯。

客戶及股東最大利益優先，並非絕對支持經營階層所提出之議案

評估政策與原則

本公司以保戶及股東最大利益為考量，遵循保險法及相關法令函釋，於行使投票權前將審慎評估各股東會議案，必要時得於股東會前與經營階層進行瞭解與溝通，非絕對支持經營階層所提出之議案。

若被投資公司未能有效因應重大議題，對公司處理環境與社會風險的方式或能力有疑慮，或因重大環境與社會風險管理不善而導致股東利益潛在或實際損害時，以及有下列對被投資公司及股東權益影響較大時，**本公司可就相關議題直接與公司董事會或管理層進行溝通，且不排除就投下反對票，或透過支持其他股東提案來反映疑慮。若該議案投票結果未符合本公司預期，則不排除逐步減碼或不予投資。**

1

資本與存續結構

減資、申請停止公開發行、公司解散、合併、分割

2

重大營業契約

締結、變更或終止關於出租全部營業、委託經營或與他人經常共同經營之契約

3

營業財產讓與

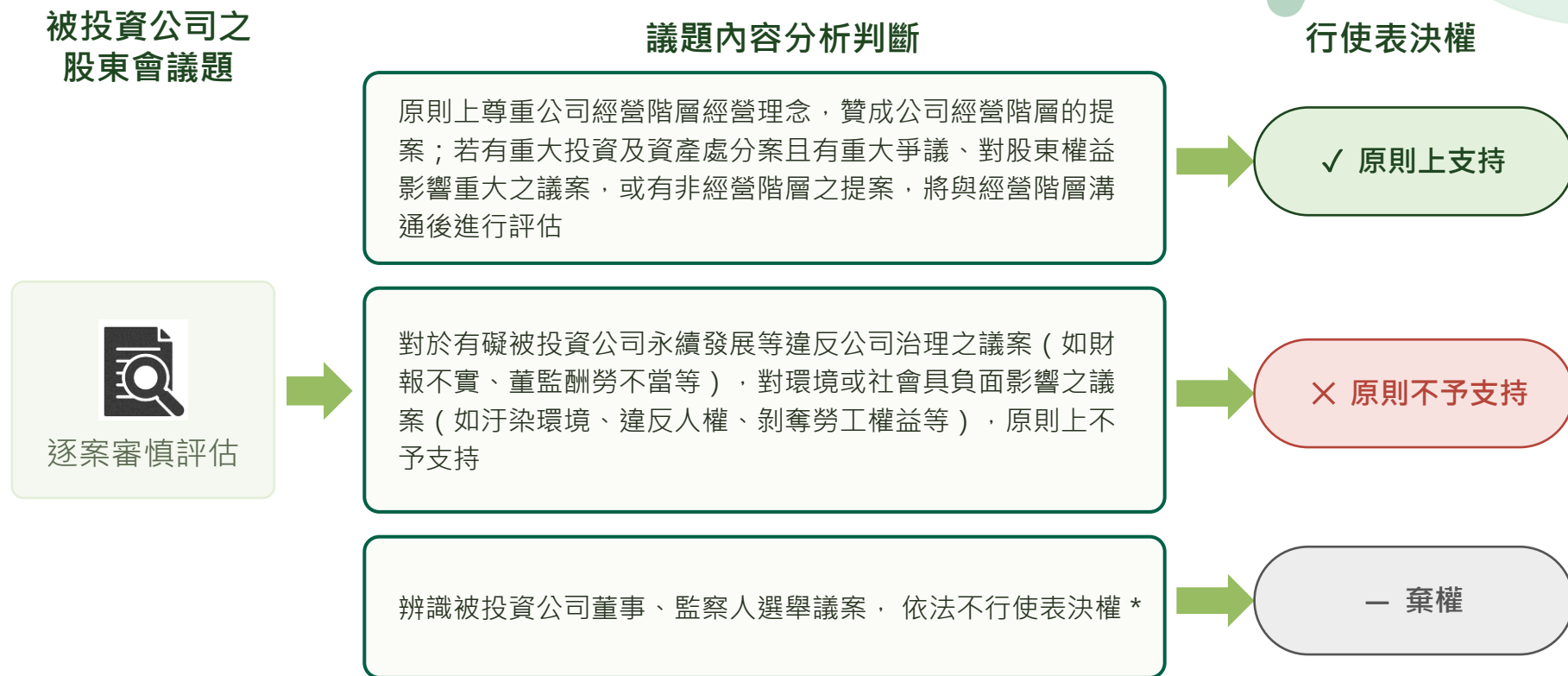
讓與全部或主要部分之營業或財產

4

營業財產受讓

受讓他人全部營業或財產，對公司營運有重大影響

行使表決權之評估分析作業



* 依保險法第146-1條第3項第1款及第2款規定，保險業不得以保險業或其代表人擔任被投資公司董事、監察人；亦不得行使對被投資公司董事、監察人選舉之表決權。

彙總各類議案投票統計並揭露於本公司網站

100%

2025年出席上市櫃
公司股東會比率

30

持有檔數 /
電子投票出席檔數

146

2025年度參與
議案投票總數

2025年上市櫃公司股東會出席情形

持有檔數	親自出席 檔數	電子投票 出席檔數	出席比率(%)
30	0	30	100

本公司之投票行為皆依據內部作業要點辦理，基於客戶、受益人及股東之總體利益，評估相關資訊對被投資公司、保戶或受益人長期價值之影響，以期提升投資價值。

原則支持經營層提案：尊重被投資公司專業經營，凡未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值提升之原則下，均予以贊成。

投票情形依議案類型統計詳見「2025年度投票情形揭露」及附件。

議案類型統計（2025年度）

財務性議案 68項

營業 / 財務報告承認、盈餘分派、增減資、私募等

人事組織議案 78項*

章程修訂、董監事選舉、解散合併收購等

*其中有10項為董監事選舉議案，故依據保險法146之1條規定，本公司不得行使對被投資公司董事、監察人選舉之表決權，故董監事選舉議案皆為棄權。

彙總各類議案投票統計並揭露於本公司網站

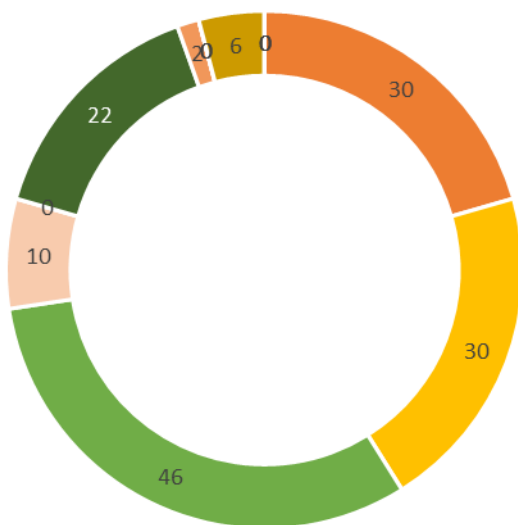
統計至 2025年12月31日止，本公司共出席 30家上市櫃被投資公司股東會，參與被投資公司股東會議案表決數為 146 件*註，全數採取電子投票，投票情形依議案類型統計如下：

議案類別	總議案數	贊成	反對	棄權
營業報告書與財務報告之承認	30	30	0	0
盈餘分派或虧損撥補	30	30	0	0
章程或作業程序修訂	46	46	0	0
董監事選舉(註)	10	0	0	10
董監事解任	0	0	0	0
解除董事競業禁止	22	22	0	0
發行限制員工權利新股	2	2	0	0
低於市價發行員工認股權憑證	0	0	0	0
庫藏股低於實際平均買回價格轉讓員工	0	0	0	0
公司解散、合併、收購、股份轉換或分割	0	0	0	0
增資(盈餘/資本公積/紅利分派轉增資或現金增資發行新股)	6	6	0	0
私募有價證券	0	0	0	0
減資/現金減資(彌補虧損或現金退還)	0	0	0	0
行使歸入權	0	0	0	0
其他	0	0	0	0
總計	146	136	0	10

*註：依據《保險法》第146條之1規定，保險業運用資金投資公開發行之公司股票者，不得行使對被投資公司董事、監察人選舉之表決權，故10項董監事選舉議案全數執行棄權

彙總各類議案投票統計並揭露於本公司網站

被投資公司股東會議案類型分布



- 營業報告書與財務報告之承認
- 盈餘分派或虧損撥補
- 章程或作業程序修訂
- 董監事選舉(棄權)
- 董監事解任
- 解除董事競業禁止
- 發行限制員工權利新股
- 低於市價發行員工認股權憑證
- 庫藏股低於實際平均買回價格轉讓員工
- 公司解散、合併、收購、股份轉換或分割
- 增資
- 私募有價證券
- 減資/現金減資
- 行使歸入權
- 其他

股東會發言案例

出席公司	發言內容	該公司回應(節錄)
聚陽	公司如何落實勞工權益與員工福祉? 並帶動公司長期價值成長?	- 公司重視薪酬福利與工作環境，員工福利優於當地法規。 - 透過在職訓練與客戶合作課程，提升員工專業，並與社區合作實踐CSR。 - 推動國際化團隊，強化管理多元性，提升組織競爭力與長期價值。
大聯大	公司如何維持員工權益與福祉，並增加公司價值?	- 本公司依定按照當地相關勞工或工商管理法令，遵法式本公司最基本福祉。 - 並透過舉辦活動來團結各地員工及對家庭之關照。 - 詳細內容可參閱ESG永續報告書。

2025 年度責任投資暨盡職治理遵循報告

本報告揭露資訊以第一金人壽為主體，部分資訊涵蓋母公司第一金控/第一金融集團。



遵循聲明及無法遵循原則之解釋

- 揭露期間：2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
- 本公司已定期遵循「機構投資人盡職治理守則」聲明
- 期間內無發生任何重大利益衝突事件
- 亦未有任何無法遵循守則原則之情事



責任投資有效性評估

- 設有 ESG 績效考核項目，納入責任投資管理機制
- 責任投資執行情形每月由投資委員會監控與檢視
- 每季提報董事會報告執行情形
- 確保責任投資有效管理並達成既定目標



報告出具單位及核准層級

- 機構投資人盡職治理報告由投資管理部出具
- 遵循聲明及「責任投資暨盡職治理」遵循報告均經法令遵循相關部門完成核閱
- 最終由總經理核定後對外揭露



履行情形之揭露方式與頻率

- 履行盡職治理之情形皆揭露於本公司官方網站
- 資訊採公開、透明方式提供利害關係人查閱
- 每年至少更新一次，確保資訊即時性

第一金人壽盡職治理專區

響應機構投資人盡職治理遵循，並揭露建立完整揭露專區。

https://www.firstlife.com.tw/FirstWeb/information/detail_2772.html





對於本公司盡職治理報告，如需進一步資訊，歡迎您與我們聯繫：

如您為客戶或受益人，請洽詢

- 第一金人壽服務專線：[0800-001-110](tel:0800-001-110)
- 客戶服務信箱：customer_service@firstlife.com.tw

如您為被投資公司，請洽詢

- 第一金人壽 投資管理部
- 電話：[02-8758-1000](tel:02-8758-1000)
- 郵件：Investment@firstlife.com.tw

公司	議案	贊成	反對	棄權	議案贊成、反對、棄權之原因說明
統一	本公司第二十屆董事（含獨立董事）選舉案。			V	不適用
統一	修正本公司「章程」部分條文案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
統一	本公司113年度盈餘分派議案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
統一	本公司113年度各項決算表冊案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
統一	依公司法第二百零九條規定解除本公司董事及獨立董事於任期內競業禁止之限制。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
佳格	承認113年度盈餘分派案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
佳格	修訂本公司【公司章程】案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
佳格	選舉本公司第十五屆董事（含獨立董事）案。			V	不適用
佳格	承認113年度營業報告書及財務報表案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
佳格	解除本公司新任董事競業禁止之限制案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聯華食	一一三年度盈餘分配案	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聯華食	一一三年度盈餘轉增資發行新股案	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聯華食	全面改選董事案			V	不適用
聯華食	一一三年度營業報告書及財務報告案	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聯華食	解除新任董事競業禁止之限制案	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聯華食	修訂本公司「公司章程」案	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聚陽	修訂「董事選舉辦法」部分條文案	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聚陽	承認113年度盈餘分配案	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聚陽	修訂「資金貸與他人作業程序」部分條文案	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聚陽	修訂「公司章程」部分條文案	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聚陽	承認113年度營業報告書及財務報告案	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聚陽	修訂「背書保證辦法」部分條文案	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聚陽	修訂「取得或處分資產處理程序」部分條文案	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
台肥	本公司113年度營業報告書及財務報表。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
台肥	本公司113年度盈餘分配案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
台肥	修訂本公司「章程」部分條文。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
中鋼	擬請許可賴董事建信兼任台灣國際造船股份有限公司相關職務。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
中鋼	本公司113年度盈餘分配案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
中鋼	選舉本公司第19屆董事11人（含獨立董事4人）案。			V	不適用
中鋼	擬請許可鄭董事際昭兼任轉投資中國鋼鐵結構股份有限公司、Formosa Ha Tinh (Cayman) Limited及Formosa Ha Tinh Steel Corporation相關職務。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
中鋼	本公司章程部分條文修正草案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
中鋼	本公司113年度營業報告書、財務報告案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
中鋼	擬請許可黃董事建智兼任轉投資中宇環保工程股份有限公司、台灣高速鐵路股份有限公司相關職務。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
中鋼	擬請許可陳董事守道兼任轉投資中鋼機械股份有限公司、中宇環保工程股份有限公司及中鴻鋼鐵股份有限公司相關職務。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
中鋼	擬請許可盧獨立董事佳琪兼任松川精密股份有限公司相關職務。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
鴻海	修訂本公司「取得或處分資產處理程序」、「從事衍生性商品交易處理程序」、「背書保證作業程序」案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
鴻海	改選董事案。			V	不適用
鴻海	修訂本公司章程案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
鴻海	承認本公司民國113年度盈餘分派案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。



公司	議案	贊成	反對	棄權	議案贊成、反對、棄權之原因說明
鴻海	修訂本公司「資金貸與他人作業程序」案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
鴻海	承認本公司民國113年度營業報告書及財務報表案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
鴻海	解除董事競業禁止之限制案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
台積電	承認民國一百一十三年度之營業報告書及財務報表。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
台積電	核准修訂公司章程。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聯強	承認113年度決算表冊案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聯強	修訂「公司章程」部分條文案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聯強	承認113年度盈餘分派案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
廣達	改選本公司董事。			√	不適用
廣達	擬修訂「公司章程」部分條文。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
廣達	本公司113年度盈餘分配案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
廣達	擬修訂「資金貸與及背書保證施行辦法」部分條文。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
廣達	本公司113年度營業報告書及財務報表（含會計師查核報告及審計委員會查核報告）。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
廣達	解除董事之競業禁止限制案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
群光	修訂「取得或處分資產處理程序」。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
群光	改選第十五屆董事。			√	不適用
群光	修訂「章程」。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
群光	113年度營業報告書、財務報表及盈餘分派。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
群光	解除新任董事及其代表人競業禁止之限制。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
群光	修訂「背書保證施行辦法」。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
彰銀	本公司113年度營業報告書及財務報告，請承認案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
彰銀	本公司章程修正案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
彰銀	本公司113年度盈餘分派，請承認案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
彰銀	盈餘轉增資發行新股案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
彰銀	解除本公司董事競業禁止之限制案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
玉山金	本公司「從事衍生性商品交易處理程序」修正案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
玉山金	本公司章程修正案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
玉山金	本公司113年度盈餘分派案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
玉山金	本公司盈餘暨員工酬勞轉增資案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
玉山金	本公司113年度營業報告書及財務報表。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
玉山金	本公司「股東會議事規則」修正案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
永豐金	擬具本公司一一三年度盈餘分配案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
永豐金	擬將本公司「從事衍生性商品交易處理程序」廢止併入並修訂本公司「取得或處分資產處理程序」案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
永豐金	本公司為配合一一三年度盈餘分配案，擬辦理盈餘撥充資本發行新股案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
永豐金	本公司一一三年度營業報告書及財務報表案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
永豐金	擬修正本公司「公司章程」案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
奇鈺	承認113年度營業報告書及財務報表案	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
奇鈺	解除新任董事競業禁止之限制案	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
奇鈺	修訂公司章程案	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
奇鈺	董事改選案			√	不適用



公司	議案	贊成	反對	棄權	議案贊成、反對、棄權之原因說明
奇鉺	承認113年度盈餘分配案	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聯詠	本公司民國一一三年度盈餘分配案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聯詠	修訂本公司「公司章程」案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
聯詠	本公司民國一一三年度營業報告書及財務報表案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
台灣大	解除董事競業限制案（林之晨）。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
台灣大	資本公積現金返還案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
台灣大	113年度盈餘分配案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
台灣大	修訂公司章程案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
台灣大	113年度營業報告書及財務報表。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
雙鴻	一一三年度營業報告書及財務報表案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
雙鴻	修訂「公司章程」案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
雙鴻	一一三年度盈餘分配案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
大聯大	民國113年度盈餘分配。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
大聯大	解除本公司董事競業禁止之限制案 - 于卓民。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
大聯大	修訂本公司「公司章程」案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
大聯大	解除本公司董事競業禁止之限制案 - 葉福海。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
大聯大	民國113年度營業報告書及財務報告。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
大聯大	解除本公司董事競業禁止之限制案 - 黃日燦。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
大聯大	解除本公司董事競業禁止之限制案 - 黃偉祥。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
遠傳	一一三年度盈餘分配案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
遠傳	擬以資本公積發放現金案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
遠傳	本公司擬發行民國一一四年限制員工權利新股案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
遠傳	一一三年度決算表冊（包括營業報告書）。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
遠傳	修訂本公司章程部分條文案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
致伸	本公司113年度營業報告書及財務報告案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
致伸	擬發行「限制員工權利新股」案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
致伸	本公司113年度盈餘分配案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
致伸	解除原任董事競業禁止之限制案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
致伸	修訂本公司「公司章程」案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
和碩	承認本公司一一三年度營業報告書及財務報表案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
和碩	解除新任董事競業禁止案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
和碩	選任本公司董事案。			V	不適用
和碩	討論修訂本公司「公司章程」案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
和碩	承認本公司一一三年度盈餘分配案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
崇越	修訂本公司章程部分條文。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
崇越	修訂本公司「取得或處分資產之衍生性商品交易說明」部分條文。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
崇越	民國113年度盈餘分配案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
崇越	修訂本公司「取得或處分資產處理程序」部分條文。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
崇越	民國113年度決算表冊。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
寶雅	盈餘轉增資發行新股案。	V			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。

公司	議案	贊成	反對	棄權	議案贊成、反對、棄權之原因說明
寶雅	1 1 3 年度盈餘分配案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
寶雅	修正本公司「公司章程」部分條文案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
寶雅	1 1 3 年度營業報告書及財務報表案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
耕興	1 1 3 年度盈餘分配案	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
耕興	修正「公司章程」案	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
耕興	1 1 3 年度營業報告書及財務報表案	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
耕興	修正「資金貸與他人作業程序」案	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
力成	1 1 3 年度營業報告書及財務報表承認案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
力成	擬修訂本公司「公司章程」部分條文案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
力成	1 1 3 年度盈餘分配案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
力成	核准辦理現金增資發行普通股參與發行海外存託憑證，及 / 或現金增資發行普通股，及 / 或現金增資私募普通股，及 / 或私募海外或國內轉換公司債案，及 / 或發行海外或國內轉換公司債案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
緯穎	一一三年度營業報告書及財務報表承認案	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
緯穎	修訂本公司「公司章程」部分條文討論案	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
緯穎	補選董事一席及獨立董事二席案			√	不適用
緯穎	解除本公司董事及其法人代表人競業禁止之限制案	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
緯穎	一一三年度盈餘分配承認案	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
復盛應用	1 1 3 年度營業報告書及財務報表案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
復盛應用	解除本公司董事競業禁止之限制案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
復盛應用	1 1 3 年度盈餘分配案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
復盛應用	修訂本公司「公司章程」部分條文案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
復盛應用	修訂本公司「股東會議事規則」部分條文案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
中保	承認1 1 3 年度營業報告書及財務報表案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
中保	修訂本公司「公司章程」部分條文案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
中保	承認1 1 3 年度盈餘分配案。	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
宏全	承認1 1 3 年度盈餘分配案	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
宏全	本公司「公司章程」修正案	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。
宏全	承認1 1 3 年度決算表冊案	√			在未違反ESG，且無損害本公司權益及該公司長期價值之提升的原則下，予以贊成。



第一金人壽保險股份有限公司 First Life Insurance Co.,Ltd. 版權所有
中華民國台北市信義路四段456號13樓 服務及申訴專線:0800-001-110

客戶服務信箱 customer_service@firstlife.com.tw