

第一金人壽保險股份有限公司 2025年度議合紀錄報告

透過適當之對話及互動，致力與被投資公司在長期價值創造上取得一定共識



互動方式如下

本公司透過電話會議、面會、視訊會議、參與法人說明會或研討會等方式與被投資公司溝通。必要時派員參與股東常會或重大之股東臨時會等方式進行溝通。

電話會議 | 面對面會談 | 視訊會議 | 法人說明會 / 研討會 | 股東常會 / 臨時會出席



重大違反治理原則之處理

當被投資公司在特定議題上有重大違反公司治理原則或損及本公司客戶及股東長期價值之虞時，本公司將盡可能向被投資公司詢問處理情形，且不排除於必要時聯合其他投資人共同表達訴求。



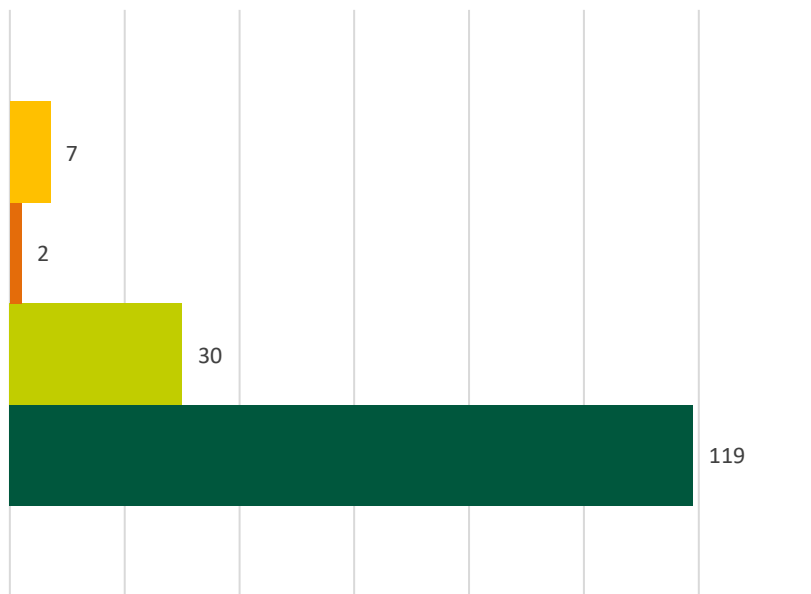
與其他機構投資人合作

本公司於必要時，得與其他機構投資人共同合作，以維護保戶或受益人之權益，並提升被投資公司的永續發展。亦得針對特定環境、社會、公司治理(ESG)議題參與相關倡議組織，共同擴大及發揮機構投資人之影響力。

透過適當之對話及互動，致力與被投資公司在長期價值創造上取得一定共識

【盡職治理履行情形統計】

2025年度	家次
ESG評估報告	119
法說會/郵件/問卷溝通	30
ESG議合會議	2
股東會發言	7



■ 股東會發言 ■ ESG議合會議 ■ 法說會/郵件/問卷溝通 ■ ESG評估報告

議合行動雙方溝通位階

第一金人壽

17%

高階主管(協理以上)

83%

投資經理人

被投資公司

19%

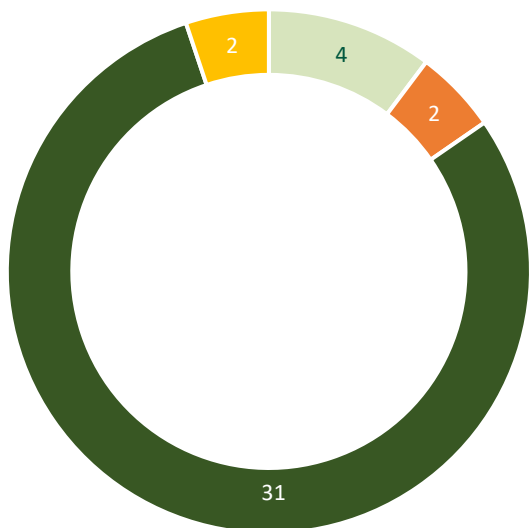
經營階層

81%

IR團隊/發言人

依ESG面向分類

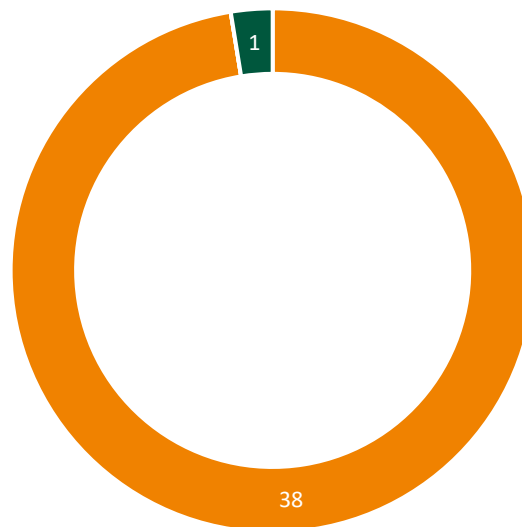
2025年度	家次	議合比率(%)
(E)環境議題	4	10.3%
(S)社會議題	2	5.1%
(G)治理議題	31	79.5%
ESG交疊議題	2	5.1%



■ (E)環境議題 ■ (S)社會議題
■ (G)治理議題 ■ ESG交疊議題

ESG議合結果

2025年度	家次	比率(%)
議合成功結案	38	97.4%
議合限制性結案	0	0.0%
議合進行中	0	0.0%
持續監控	1	2.6%



■ 議合成功結案 ■ 持續監控

第一金人壽 2025股東行動：議合實例-1

2025年提升議合強度與頻率，提升永續影響力

聯合議合

H公司 資產類別：股票

議合背景

H公司身為全球電子代工巨擘與台灣市值前五大企業，其 ESG 表現有其重要性與影響性，故本公司聯合金融同業對H公司進行聯合議合。議合主題包括溫室氣體、供應商管理與員工福祉及永續經濟活動等面向。

議合過程摘要

本公司透過參與H公司的ESG議合會議進行聯合議合，透過此次雙向溝通，了解公司在ESG的努力與結果，該公司表示近年已完成多項永續目標，綠電使用率已逾6成，可望提前達成階段目標，另持續擴大碳盤查統計，並成立綠能基金，協助供應鏈進行低碳轉型與取得再生能源協助。公司治理董事會獨立性、多元化進一步提升，女性董事比例已達三分之一，推動輪值 CEO 制度，持續強化企業內部與高階領導階層的多元治理。另關於永續經濟活動董資訊揭露方面，將會配合主管機關要求，會逐步擴大揭露。

後續追蹤計畫與影響

H公司除大力推動供應鏈廠商ESG作為，並積極與社會及機構投資人進行說明，本公司將持續關注該公司訊息，並依ESG評估流程定期進行投後管理。

本次議合對各利害關係人影響

公司：聯合議合促使H公司將外在 ESG 壓力，轉化為公司內部提升經營韌性與市場地位的催化劑。

股東/投資人：H公司的 ESG積極作為，將有助於提升該屋公司長期投資價值與財務韌性。

員工：H公司身為全球電子代工龍頭企業之一，在永續議合的催化下，有助於增進勞工權益與公司育才作為。

對未來投資決策影響：

H公司近期積極推動ESG相關策略，並帶領整體供應鏈走向正面循環，本次議合有助於讓投資人更加了解H公司作為，提升持股信心。

本次議合
符合議合目標

第一金人壽 2025股東行動：議合實例-2

2025年提升議合強度與頻率，提升永續影響力

工安事件

C公司 資產類別：債券

議合原因

本公司持有C公司的債券部位，C公司之子公司於2025年7月大規模火災。除造成重大財務損失外，亦造成附近環境、社區以及員工造成影響，故本公司獲悉訊息後即開始評估進行議合行為。

議合過程摘要

本公司透過該公司官網所列之投資關係人聯繫方式，採電子郵件方式向該公司表達對此工安事件的關切並希望敦促做好改善計畫，以重建利害關係人信心，最終順利完成議合，該公司回覆摘要說明事件起因、影響金額、後續供應鏈穩定計畫、改善措施及風險控管計畫。並表示會針對環境復原與員工協助兩大核心項目進行補救措施。環境面向包括攔截滅火廢水並委外專業處置、減噪優化抽水作業以及配合空氣品質監測；員工協助方案則在停工調查期間提供全薪支付與生活支持，並會確保與在地社區的透明溝通與關係修復。

後續追蹤計畫與影響

對於該公司積極回應及處理議合結果，本公司將議合狀態由積極交涉轉入定期追蹤，後續將依本公司ESG評估流程定期進行投後管理。

本次議合對各利害關係人影響

公司：讓C公司了解機構投資人對於工安議題的重視，敦促其積極應對。

股東/投資人：C公司的積極回應與後續的透明處置，讓股東可以更加掌握C公司態度與影響情況，以利評估調整投資策略。

員工：該公司提供員工協助方案，提供全薪支付與經濟援助，以降低對員工生活影響。

對未來投資決策影響：

C公司積極改善補救此大型工安事件，積極回應各利害關係人，本公司評估未明顯違反ESG規範，經評估後維持既有部位，亦持續關注該公司改善情形。

本次議合
符合議合目標

敦促3家高碳排企業重視減碳及生物多樣性

高碳排企業議合

本公司與母公司第一金控為國內永續金融先行者聯盟成員，自2022年起針對國內主要投融資部位中屬高碳排者擇定半數以上企業實施聯合議合，促使議合對象訂定2050淨零排放目標。

本次議合重點：

- ✓ 設定減碳目標及減碳路徑
- ✓ 第三方機構確信/查證
- ✓ 敦促發布TNFD報告書與鼓勵參與減緩氣候變遷之倡議與行動

議合後行動

根據歷年問卷回饋，發現P公司開始逐步規劃發布TNFD報告書，較前一年有所進展，將持續觀察該公司相關政策動向，必要時再進行議合。

議合進度	家數	占總資產規模	占國內投融資部位碳排
第一階段，向被投資公司提出議合議題	3	2.09%	87%
第二階段，被投資公司承認該議合議題存在	3	2.09%	87%
第三階段，被投資公司針對該議題擬定因應策略	3	2.09%	87%
第四階段，被投資公司採取實際措施，達成議合目標	2	1.84%	64%

■ 2025年選定投資部位碳排為前60%之以下3家企業議合，其回覆成果：

第一金人壽2025氣候變遷問卷摘要		P公司	C公司	S公司
產業類別		國內能源業	國內原物料業	國內科技業
資產類別		債券	債券	股/債
1	貴公司是否已設定2050年或期程更早的減碳目標？	是	是	是
2	貴公司是否已就減碳目標之達成情形由外部第三方機構進行確信/查證？	否	是	是
3	貴公司是否有規劃發布自然相關財務揭露(TNFD)報告書？	是	是	是
4	貴公司計畫何時發布TNFD報告書？	2028年	已發布	已發布
5	貴公司是否有參與或響應減緩氣候變遷的相關倡議(如CDP、RE100、EP100、EV100等)？	否	是	是
6	貴公司是否設有減緩氣候變遷之專責或獨立的委員會或機構？	是	是	是
7	貴公司是否有將管理階層的薪酬與氣候變遷管理績效進行連結？	是	是	是
8	本公司議合單位	投資處/ 經理人	投資處/ 經理人	投資處/ 經理人
9	被投資公司議合單位	企劃處	永續辦公室	IR部門

