2015 年 7 月 8 日

# 巴克萊集團
# 詹金斯將離開巴克萊
# John McFarlane 獲委任爲執行主席

巴克萊集團及 Barclays Bank PLC（「巴克萊」）宣布行政總裁詹金斯（Antony Jenkins）將離開巴克萊，與此同時，John McFarlane 獲委任爲執行主席，直至新行政總裁正式任命爲止。上述人事變動需經監管部門批准，並將於 2015 年 7 月 17 日全面生效，屆時，John McFarlane 將於 FirstGroup 退休。巴克萊正在物色行政總裁的繼任人選。巴克萊的中期業績將如期於 2015 年 7 月 29 日公布。

以副主席暨高級獨立董事 Michael Rake 爵士爲首的非執行董事群認爲，新領導層日後需要加快執行步伐，又認爲 John McFarlane 先生是當前安排的理想人選，直至行政總裁的繼任人正式任命爲止。上述人事變動並不意味集團策略的重大轉變。

董事會又肯定詹金斯在過去三年擔任行政總裁，集團面對極其困難的經營環境之時所作出貢獻，並衷心感謝他大大提升了公司的實力。他上任時面對的情況，正如任何面對相同問題的人一樣，都是一項挑戰。他延續了擔任 Barclaycard 以及零售及商業銀行業務主管時的成就。

現在，集團執行委員會成員將向 McFarlane 先生匯報，而 McFarlane 先生將與集團財務總監 Tushar Morzaria 緊密合作。

Michael Rake 爵士表示：「本人對集團領導層的人事變更作深入的考量，並與每位非執行董事進行了討論。儘管詹金斯有著重大的成就，但我們所有人都一致認爲，集團需要具備全盤新思維去面向未來。然而，詹金斯在公司關鍵時刻所作出的貢獻，我們深表感激。」

McFarlane 先生說：「雖然我與詹金斯共事的日子很短，但我尊重和認同董事會的決定，集團現在需要作出領導層的人事變動。我要衷心感謝詹金斯爲集團所作的一切貢獻。詹金斯可以爲其奠定的優良傳統感到自豪，特別是他對提倡企業文化和價值的出色表現。我祝願他事事順遂。」

「本人帶著全新視野加入巴克萊，集團毫無疑問擁有一個出眾的品牌，以及首屈一指的零售、商業和投資銀行業務。然而，我們並未有完全擁抱集團最寶貴的價值，因此我們需要新的經營方針。作爲一個集團，如果我們希望提升股東回報，我們需更專注於具吸引力的目標、我們本身的專長，以及我們能發揮所長的領域。」

McFarlane 先生補充說：「因此，我們需要改善收益、成本控制和投資表現。我們還需要更專注應對外部環境，並變得更精簡、更靈活，以解決內部官僚作風。我在其他企業處理這些問題時，曾有過不俗的成績。」

詹金斯表示：「2012 年夏季，我在巴克萊面對重大困難的時候出任集團行政總裁。人們很容易忘記三年前整個金融業以至集團所面對的嚴峻局面。我對集團至今取得的重大進展深感自豪。集團的資本狀況更加穩健、經營模式更見均衡，我們的成本管理紀律也更加嚴謹，我們在重建聲譽方面進展理想，我們更被視爲金融業務技術應用方面的先驅。雖然外部環境仍然充滿挑戰，但集團已具備克服這些挑戰的能力。」

「最重要的是，我對集團上下以共同價值觀建立了屬於大家的企業文化感到欣慰。我們秉持這些價值觀並致力配合各個別領域的需要，爲集團取得了進展並作出所需的重大決策。」

「我要衷心感謝巴克萊全體員工的不懈努力和支持，使集團取得這些成績，我個人則期待著把握未來的發展機會。」

-完-

查詢詳情，請聯絡：


投資者關係
Kathryn McLeland
+44 (0)20 7116 4943

傳媒關係
Will Bowen
+44 (0)20 3134 7744

Finsbury
Conor McClafferty
07951 411 796

## 附註：

### 詹金斯的主要薪酬安排

巴克萊董事會薪酬委員會（「委員會」）已確定以下條款將與詹金斯先生辭任巴克萊行政總裁有關，有關條款符合董事薪酬政策及詹金斯先生的僱傭合約的規定。

根據僱傭合約，詹金斯先生與公司訂立 12 個月離職通知期，因此他將繼續領取現時薪金（每年 1,100,000 英鎊）、職位津貼（以巴克萊股份方式支取）（每年 950,000 英鎊）、退休金（每年 363,000 英鎊）以及其他福利，直至 2016 年 7 月 7 日爲止。

委員會已確定，詹金斯先生將繼續有資格獲考慮享有擔任集團行政總裁期間按比例發放的 2015 年花紅，派發金額取決於與其 2015 年的相關工作表現評估，以及委員會的一般酌情決定。

詹金斯先生將無資格獲考慮享有集團於 2016 年給予的獎勵或 2016 至 2018 年的長期服務獎勵計劃的獎勵。

根據計劃條款和作爲一名合資格的離職員工，所有已發行的遞延股份將繼續有資格於原定發放日期發放。同樣，視乎適用的工作表現條件及按時間比例，已發行的長期服務獎勵計劃獎勵股份，將獲考慮於原定發放日期發放。遞延股份獎勵及長期服務獎勵計劃的獎勵股份，將繼續取決於相關的計劃規則和獎勵條款，包括歸屬後的額外持有期、扣減遞延薪酬及（如適用）薪酬退還規定。

### John McFarlane 出任執行主席的薪酬安排

McFarlane 先生作爲巴克萊主席的年度袍金爲 800,000 英鎊（包括他擔任非執行董事將會收取的年度袍金），而在其作爲主席的年度袍金中，100,000 英鎊將以巴克萊股份支取。委員會曾向 McFarlane 先生建議因應其額外職責而增加年度袍金，但 McFarlane 先生向委員會表示，他不希望修訂其薪酬，因此他在出任執行主席期間將維持現行的薪酬安排。

**有關巴克萊**

巴克萊是一間國際金融服務供應商，從事個人、企業及投資銀行、信用卡及財富管理等業務，業務遍及歐洲、美洲、非洲及亞洲。巴克萊恪守正道，助人實現理想。

巴克萊擁有 325 年銀行服務經驗，在超過 50 個國家經營業務，僱用超過 130,000 名員工，爲世界各地的客戶提供銷售、借貸、投資及財資保障等服務。

如欲進一步查詢巴克萊銀行的資料，請瀏覽集團網站:www.barclays.com

**前瞻性陳述**

本文件包含《美國 1934 年證券交易法》（經修訂）第 21E 條及《美國 1933 年證券交易法》（經修訂）第 27A 條涵義內的若干前瞻性陳述。這些前瞻性陳述乃有關集團的若干計劃及其現時的目標，以及對未來財政狀況及表現的預期。巴克萊提醒讀者，前瞻性陳述並非未來表現的保證，而實際結果可能與前瞻性陳述中所述者有實質性的差異。這些前瞻性陳述並非只與歷史或現時的事實有關。前瞻性陳述有時採用例如「或會」、「將會」、「尋求」、「繼續」、「旨在」、「預計」、「目標」、「預料」、「預測」、「估計」、「意圖」、「計劃」、「目標」、「相信」、「實現」等字詞或其他含義相似的字眼。前瞻性陳述的例子包括集團未來的財政狀況、收入增長、資產、減值準備及撥備、業務策略、資本比率、槓桿率及其他法定比率、派付股息（包括股息派付比率）、預計銀行及金融市場的增長水平、預計成本或節約、就轉型計劃及集團策略更新而言的原始及修訂承諾以及目標、削減巴克萊非核心部門的資產及業務、估計資本開支及未來業務計劃及目標、預計員工人數，以及其他並非歷史事實的陳述。本質上，前瞻性陳述涉及風險及不明朗因素，因爲該等陳述與未來事件及情況有關。其或會受以下方面影響：法例變更， IFRS 的準則及詮釋變動，與會計及監管標準的詮釋及應用有關的實務變動，當前及未來法律程序及監管調查的結果，未來的操守撥備水平，政府及監管機關的政策及行動、地緣政治風險，以及競爭造成的衝擊。此外，包括（但不限於）下列各項在內的相關因素或會產生影響：適用於過去、現時和將來時段的資本、槓桿及其他監管規則（包括有關集團未來結構的規則）；英國、美

國、非洲、歐元區以及全球宏觀經濟與業務狀況；信貸市場持續波動的影響；市場風險（例如匯率與利率波動）；信貸市場風險評估之變化的影響；已發行證券之估值的變動；資本市場波動；集團信貸評級的變化；可能有一個或多個國家退出歐元區；歐盟及美國的制裁行動對俄羅斯的影響；實施轉型計劃；以及將來成功進行收購、處置及其他策略交易。一些前述影響及因素非本集團所能控制；因此，集團的實際未來業績、股息派付、資本和槓桿比率可能與集團的前瞻性陳述所列出的計劃、目標及預期出現重大差距。其他風險和因素載於集團向美國證券交易委員會提交的文件，包括集團按20-F表格提交的截至2014年12月31日止財政年度年報（2014 20-F）（可於美國證券交易委員會網站 http://www.sec.gov 查閱）；以及集團截至2014年12月31日止財政年度年報（可於巴克萊投資者關係網站www.barclays.com/investorrelations查閱）。

本文作出的任何前瞻性聲明只能說明現時狀況，其內容不可被視作已根據新出現的資訊或未來事件而經修訂或更新。除審慎監理總署、金融行爲監管局、倫敦證券交易所(LSE)或適用法律有所規定外，巴克萊明確表示不會承擔責任或作出承諾，以在巴克萊對本文所載前瞻性聲明的預期有任何改變或前瞻性聲明所依據的事件、狀況或情形有任何改變而對前瞻性陳述公開作出任何更新或修訂。讀者應參閱巴克萊(1)透過倫敦證券交易所監管新聞服務發布或可能發布，及／或(2)向美國證券交易委員會提交或可能提交的文件中（包括2014 20-F）所作出或可能作出的任何其他披露。